 الجامعة السورية الخاصة SYRIAN PRIVATE UNIVERSITY	اسم الوثيقة (Document Name): نموذج توصيف مقرر دراسي	
	رمز الوثيقة (Document Code): FA.06.01	رقم الإصدار (Issue No): 0
	رقم التوزيع (Distribution No):	تاريخ الاصدار (Issue Date): 11/11/2021

نموذج توصيف مقرر دراسي

اسم الكلية:	كلية إدارة الأعمال	القسم:	إدارة الموارد البشرية
اسم المقرر:	تنمية الموارد البشرية Human Resources Development	رمز المقرر:	BAHR510
الساعات المعتمدة:	3 ساعات	المتطلب السابق:	BAHR304
الساعات الفعلية:	3 ساعات	مستوى المقرر:	
لغة التدريس:	الانكليزية	الفصل الدراسي:	

أهداف المقرر (المعرفة والقدرة المستهدف دعمها لدى الطالب في موضوعات المقرر)


ما هو الدور الذي يلعبه هذا المقرر من ضمن الخطة الدراسية

-Enable students to differentiate between HRD and HRM concepts.
 -Introduce the main functions of HRD that include; employee training, career development, performance management and development, coaching, mentoring, succession planning, key employee identification, talent management and organization development.
 -Provide students with required HRD functions forms and real life examples on HRD main functions focusing on employee training, career development, performance management and succession planning.

وصف المقرر (الموضوعات الأساسية)

This subject introduces students to the human resources development (HRD) concept and its importance. It enables the students to understand the difference between HRD and HRM as HRD: is the framework for helping employees develop their personal and organizational skills, knowledge, and abilities.
 HRD subject includes employee training, employee career development, performance management and development, coaching, mentoring, succession planning, key employee identification and organization development, talent management and more

طريقة التدريس والتدريب (الآليات المطبقة خلال تدريس هذا المقرر)

 الجامعة السورية الخاصة SYRIAN PRIVATE UNIVERSITY	اسم الوثيقة (Document Name): نموذج توصيف مقرر دراسي	
	رقم الإصدار (Issue No): 0	رمز الوثيقة (Document Code): FA.06.01
	تاريخ الإصدار (Issue Date): 11/11/2021	رقم التوزيع (Distribution No):

Discussion groups	حلقات النقاش	✓	Theoretical lectures	المحاضرات العلمية	✓
Teamwork	العمل الجماعي	✓	Teaching materials	عروض الوسائط المتعددة (التفاعلية)	✓
Participation	التفاعل والمشاركة الإيجابية (من الطالب)	✓	Experiments & case studies	تجارب علمية / ميدانية	✓
Presentation	عروض تقديمية من قبل الطلاب	✓	Computer application	تطبيقات برامج حاسوبية / أو برمجية	✓
Projects	إعداد بحوث معمقة	✓	Field study	زيارة ميدانية: مشاريع/موقع إنشاء/مكاتب مهنية	✓


المعارف والمهارات والمخرجات التعليمية (المفترض اكتسابها أو تدعيمها لدى الطالب)

Intended Learning Outcomes

Working in group	العمل ضمن فريق	✓	Comprehension	المعرفة والفهم لموضوعات المقرر	✓
Class student participation	المشاركة الفاعلة والتعبير عن الذات والآراء	✓	Capability of applying the acquired knowledge	القدرة على تطبيق المعرفة المكتسبة على حالات أخرى	✓
Reports preparation	إعداد التقارير الميدانية	✓	Creative and critical thinking	التفكير: النقدي / الإبداعي	✓
Research methods	معرفة كيفية الحصول على المعلومات	✓	Analysis & studying capability	القدرة على التحليل والدراسة	✓
Research paper preparation	القدرة البحثية: إعداداً وكتابة	✓	Business (practices & ethics)	العمل المهني: ممارسة / أخلاقيات	✓


الكتاب المرجعي للمقرر

Byars, L. L., Ibrahim, N. A., & Rue, L. W. (2016). Human Resource - Management. (Eleventh Edition), McGraw-Hill Education. New York. USA	المراجع المعتمدة
1-Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B., Wright, P.M. (2017). Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage . (Tenth Edition), McGraw-Hill Education. New York. USA. 2- موندي، واين. (2015). إدارة الموارد البشرية. (الطبعة الأولى)، صائغ عالمية ناشرون بالتعاون مع بيرسون إديوكاشن-برنتيس هول، بيروت، لبنان.	المراجع الإضافية

 الجامعة السورية الخاصة SYRIAN PRIVATE UNIVERSITY	اسم الوثيقة (Document Name): نموذج توصيف مقرر دراسي	
	رقم الإصدار (Issue No): 0	رمز الوثيقة (Document Code): FA.06.01
	تاريخ الاصدار (Issue Date): 11/11/2021	رقم التوزيع (Distribution No):

مفردات المنهاج وتوزيع تدريس مواضيعه

الموضوع			محتوى المقرر Syllabus (ماهي المواضيع التي سيتم تدريسها في المقرر)
▪ Human Resources Development - HRD			
▪ Orientation and Training			
▪ Career Development			
▪ Organizational Development			
▪ Reward system			
▪ Base wage and salary systems			
▪ Incentive pay system			
▪ Talents management			
▪ Practical examples			
الصفحات المقررة من الكتاب Pages	الموضوع Topic	الاسبوع Week	توزيع المحاضرات (تواريخ تدريس المواضيع المحددة في البند السابق) Course plan
Human Resource Management (Byars, Rue,pp.(3-22)	Human Resources Development - HRD	1	
Byars & Rue, pp.(155-172)	Orientation and Training	2	
=	Orientation and Training	3	
Byars & Rue, pp.(173-192)	Management and Organizational Development	4	
=	Management and Organizational Development	5	
Byars & Rue, pp.(193-214)	Career Development	6	
=	Career Development	7	
Byars & Rue, pp.(215-232)	Performance Management	8	
Byars & Rue, pp.(215-232)	Performance Management	9	
Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage (Noe, Hollenbeck) pp.(376-419)	Employee Development	10	

 الجامعة السورية الخاصة SYRIAN PRIVATE UNIVERSITY	اسم الوثيقة (Document Name): نموذج توصيف مقرر دراسي	
	رقم الإصدار (Issue No): 0	رمز الوثيقة (Document Code): FA.06.01
	تاريخ الاصدار (Issue Date): 11/11/2021	رقم التوزيع (Distribution No):

=	Employee Development	11	
Noe, Hollenbeck, pp (420-453)	Employee Separation and Retention	12	
=	Employee Separation and Retention	13	
Noe, Hollenbeck, pp (496-529)	Recognizing Employee Contributions with Pay	14	
Noe, Hollenbeck, pp (628-659)	Managing HR Globally	15	
	Practical Examples	16	

تقييم الطلاب

الدرجة %	الأسبوع	الاختبار	توزيع الدرجات Distribution of marks
20	الخامس	الاختبار الأول	
20	الحادي عشر	الاختبار الثاني	
		الاختبار العملي:	
-	-	الامتحان النهائي (عملي)	
10	الثاني عشر	غير ذلك (النشاط الطلابي)	
50	الثالث عشر	مجموع درجات الاعمال الفصلية	
50	الرابع عشر	الامتحان النهائي (نظري)	

	التوقيع:	أ.م. الدكتور منير عباس	أستاذ المقرر:
	التوقيع	أ.م. الدكتور منير عباس	رئيس القسم:
	التوقيع	أ. الدكتور علي خضر	عميد الكلية:

تاريخ إقرار التوصيف: 4/12/2021